571/2011/KGY

BUDAPEST

Budapest Főváros Önkormányzata

Városüzemeltetési Főpolgármester-helyettes

000002

1000038780016

ikt. szám: FPH058 /3303 - 4 /2011

F. Kgy.
2011 AUG 31.

tárgy:
Javaslat a Fővárosi Önkormányzat egyszemélyes tulajdonában álló közlekedési társaságok (BKV Zrt., BKK Zrt., BKK Közút Zrt., Parking Kft.) egységes Vezetői Javadalmazási Szabályzatainak elfogadása tárgyában

előkészítő: Vagyongazdálkodási Főosztály
Humán Erőforrás Menedzsment Főosztály

ELŐTERJESZTŐI KIEGÉSZÍTÉS

a Közgyűlés részére

Tisztelt Közgyűlés!

A tárgyi közgyűlési előterjesztéshez a **BKK Közút Zártkörűen Működő Részvénytársaság** vonatkozásában az alábbi előterjesztői kiegészítést teszem.

Budapest Főváros Önkormányzatának tulajdonában lévő gazdasági társaságok tekintetében célként került kitűzésre az egységes bérpolitika megteremtése. Ennek érdekében a Közgyűlés 2010. október 27-én hozott 1809/2010. (X.27.) Főv. Kgy. határozatával elfogadta az egységes bérpolitikai irányelvekre vonatkozó előterjesztést **(1. sz. melléklet)**. A kívánt struktúrához elengedhetetlen, hogy az újonnan létrejövő fővárosi tulajdonban lévő gazdasági társaságok is csatlakozzanak a fent jelzett határozattal elfogadott szabályrendszerhez. Ennek alapján a **BKK Közút Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: bejegyzés alatt, cégjegyzékszám: bejegyzés alatt) esetében is szükséges meghatározni a fent említett közgyűlési határozattal elfogadott előterjesztés 1. és 2. sz. mellékletében foglaltak szerinti bérbesorolást a társaság vezetőire vonatkozóan:

Javaslatunk szerint a 2010. október 27-én hozott 1809/2010. (X.27.) Főv. Kgy. határozattal elfogadott előterjesztés 2. sz. mellékletében foglaltaknak megfelelően, az újonnan létrejövő BKK

1052 Budapest, Városház utca 9-11. | levélcím: 1840 Budapest | telefon:+ 36 1 327-1717 | fax: + 36 1 327-1783
e-mail: drgyorgy.istvan@gmail.com

Közút Zrt. vezető tisztségviselői és vezető beosztású alkalmazottai az alábbi vezetői kategóriába kerülnek besorolásra a hivatkozott közgyűlési határozat mellékletében feltüntetett táblázat szerint:

vezérigazgató – III. kategória

vezérigazgató-helyettes – IV. kategória

igazgató - főosztályvezető – V. kategória

Minden más vezető beosztású alkalmazott (osztályvezető, üzemvezető csoportvezető, egyéb kiváló szakmai tudással rendelkező beosztott) – VI. kategória.

Fentiek alapján a tárgyi előterjesztés kiegészül az alábbi új, 6. számú határozati javaslattal.

Határozati javaslat

A Fővárosi Közgyűlés úgy dönt, hogy:

6.

a Fővárosi Önkormányzat vagyonáról, a vagyontárgyak feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló 75/2007. (XII.28.) Főv. Kgy. rendelet 52. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a **BKK Közút Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: bejegyzés alatt, cégjegyzékszám: bejegyzés alatt továbbiakban a "Társaság") alapítói jogkörében eljárva felhívja a Társaság vezető tisztségviselőit a 2010. október 27-én hozott 1809/2010. (X.27.) Főv. Kgy. határozattal elfogadott bérpolitikai irányelvekre vonatkozó előterjesztés 1. számú mellékletében foglalt havi alapbérre vonatkozó táblázatnak és 2. számú mellékletében foglalt vezetői kategóriákra vonatkozó táblázatnak a jelen előterjesztésben foglaltak szerint való, megfelelő alkalmazására.

határidő: 30 nap
felelős: Főpolgármester

Határozathozatal módja: egyszerű szavazattöbbség

Budapest, 2011. augusztus „26".

Dr. György István
főpolgármester-helyettes

Láttam:
2011. 08. 26.

Sárádi Kálmánné dr.
főjegyző

---

mellékletek:

1. „Javaslat az egyszemélyes tulajdonú fővárosi társaságok bérpolitikai irányelveire" tárgyú közgyűlési előterjesztés (2010. okt. 27.) és mellékletei

08.22.

08.23.

08.23.

Szignálta:
dr. Ferenczi Tibor
főosztályvezető 08.23.

Szignálta:
2011.08.23.
Kocsy Ildikó
főosztályvezető

2011. 08. 23.

Szignálta: 08.24.
Ottóné dr. Tóth Margit
referatúra vezető

Szignálta:
08.26
Megyesné dr. Hermann Judit
aljegyző

BUDAPEST

Budapest Főváros Önkormányzata

Főpolgármester-helyettes

1000016256043

ikt. szám: FPMH / - /2010

tárgy: Javaslat az egyszemélyes tulajdonú fővárosi társaságok bérpolitikai irányelveire

F. Kgy.
2010 OKT 27.

egyeztetésre megküldve:

000001

ELŐTERJESZTÉS

a

Fővárosi Közgyűlés részére

Tisztelt Közgyűlés!

A főváros vállalatai Budapest egészének, az itt lakó és itt dolgozó, az ide látogató emberek valamennyiének érdekében kell dolgozzanak, vezető munkatársaik felelőssége ezen szolgálat megszervezése, irányítása. Ehhez a feladathoz mért juttatások megfelelő mértékének maghatározása tulajdonosi szerepben a Fővárosi Közgyűlés kötelessége.

Az elmúlt évben közgazdasági és társadalmi-erkölcsi oldairól egyaránt érthető módon okoztak felháborodást az egyes közműtársaságoknál kifizetett „lelépési díjak" – a munka törvénykönyve megfogalmazásával a végkielégítési és felmondási összegek, egyszóval a bérpolitikai anomáliák. Ezen anomáliák kiküszöbölését kívánják szolgálni jelen előterjesztésben javasolt bérpolitikai irányelvek.

A végkielégítést és a felmondási időt a Munka Törvénykönyve vagy a Kollektív Szerződés, vagy a munkaszerződés rögzíti általában hónapokban kifejezve, melynek kiszámítása, forintosítása az átlagkereset (statisztikai tény érték) alapján történik.

A negatív közhangulatot kiváltó kifizetések hatására a közszférában törvényi szinten került korlátozásra ez a „lelépési díj" és annak adózása, hogy elkerülhetők legyenek a szélsőséges értékek.

Az alapbérek és az összes keresetek kérdése azonban nem szakíthatóak ki a piaci világból, így ez közgazdasági kategória maradt.

A vezetői keresetek - abszolút nagyságának és arányainak - kialakításakor az elérendő célokból kell kiindulni.

- Az egyszemélyes önkormányzati tulajdonú társaságok **minden vezetőjére kiterjedően** alakítunk ki fizetési osztályokat.
- Figyelembe véve a munkaerő-piaci keresleti – kínálati információkat, a társaságok meg tudják szerezni és **képesek legyenek megtartani a képzett, gyakorlattal rendelkező szakembereket.**
- **Megakadályozzuk az elmúlt évekre jellemző, társadalmilag elfogadhatatlan összegű kifizetéseket.**
- Olyan fizetési osztályokat képezünk, melyek a fiataloknak, a kiváló szakmai tudással rendelkező beosztott szakembereknek is **látható perspektívát jelent.**
- Az egyszemélyes önkormányzati tulajdonú társaságokon belül és társaságok között vezetői **karrier utat mutassunk, belső mozgásra, mobilitásra nyújtsunk lehetőséget.**

A vezetői fizetések struktúrájánál és szintjeinél több szempontot kellett egyidejűleg figyelembe venni.

A munkáltató (és tulajdonos) nézőpontjából egyrészt közgazdasági, szakmai kérdés, hogy a teljesítményekkel arányos fizetések alakuljanak ki, másrészt társadalompolitikai feladat a kereseteket elfogadható határok között tartani.

- A vezetői fizetések kialakításakor a **piaci értéket egy 242 vállalatra kiterjedő felmérés** és a vállalati honlapokon megjelenített információkból állapítottuk meg. Az összehasonlításnál figyelembe vettük, hogy az önkormányzati vállalatok gazdasági, pénzügyi pozíciója „valamivel kényelmesebb", ezért az általunk képzett fizetési osztályokban a keresetek **az összehasonlítható piaci értékeknek a 68 - 80 %-ot érik el.**
- A Fővárosi Önkormányzatnak tulajdonrésze van más társaságban is. Köztudott itt a külföldi tulajdonos és a vele járó nemzetközi fizetési értékek befolyásoló hatása. **Az ilyen társaságokkal összehasonlítva az első három fizetési osztályban azok 59 – 72 %-át érik el a javasolt keresetek.**
- Van olyan fővárosi társaság, ahol a jelenlegi belső fizetési arányok, értékek a most kidolgozott (a piaci kereseteknél alacsonyabb) fizetési osztályainkat meghaladják (pl. BKV Zrt., FKF Zrt.). Elképzelésünk szerint **itt mérsékelni kell a kereseteket, hogy az új rendszerhez igazodjanak.**

A havi alapfizetéseket fókuszba helyezve összesen **hat fizetési osztályt** állítottunk fel az előző szempontok és az 1. sz. mellékletben lévő táblázat szerint. A 2. sz. melléklet a munkakörök felsorolását tartalmazza, mely munkahelyek új betöltésénél a főpolgármester az elveket érvényesítheti, míg a már létező munkaviszonyok esetében a munkaszerződést a felek megállapodásával változtatni lehet.

- Az I-es fizetési osztályban található a BVK Zrt. és a BKK Zrt. vezérigazgató összes keresete lényegesen alatta van az általa felügyelt és részben szakmailag irányított vegyes tulajdonú közmű társaságok vezérigazgatói juttatásainak (pl. FŐGÁZ 3.1 MFt) és jelentősen elmarad az MNV, MFB, MÁV, egyéb állami energia szektor első embereinek keresetétől (3.6 MFt).

Az V. és VI. osztályban megtalálhatóak a nem vezetői munkakört betöltő kiváló szakemberek, mellyel a vezetői fizetések beosztotti elérhetőségére, nyitottságára hívjuk fel a figyelmet. A vezetői és beosztotti alapbérek egymásra épülésére utal mindez, hiszen az 500e Ft körüli fizetési érték a VI. vezetői osztályban és a beosztotti körben jelenleg is létező, elfogadott.

Az V. és VI. osztályban szélesebb sávban adunk módot a fizetési besorolásokra, mivel ezen osztályokon belül már többféle, többfajta vezetői munkakör található. Az adott vezetői munkakör súlya különböző lehet két társaságon belül, mely indokolja a szélesebb ösztönzési mozgásteret. Természetesen figyelni kell

arra, hogy ez a mozgástér ne jelentsen egy felfelé irányuló törekvést. Nem lehetnek a fizetések egyöntetűen a sáv felső részében.

Az V. és VI. osztályban a teljesítmény prémium %-a nem rögzíthető vezetői munkaszerződésben azért, hogy elkerüljük az automatizmust és a megadott értéken belül munkakörtől és személytől függően a munkáltatói jogot gyakorló vezető élhet – megfelelő forrás esetén - az eltérő ösztönzési lehetőséggel.

Adott nagyságrendű – kb. 1MFt feletti keresetek esetén az egyéb jutalom kifizetéseknek az ösztönző jellege minimális, ezért javaslatunk alapján az első öt fizetési osztályba sorolt munkaköröknél a jutalom nem elfogadott, nem lehetséges.

A vezetői alapbérek és keresetek témaköréhez szorosan hozzákapcsolódik az egyéb juttatások kérdése. A jelenlegi gyakorlat szerint a vezetők úgynevezett felső kategóriáiban – a munkaerőpiac keresleti, kínálati okai miatt – a hivatali gépkocsi magánhasználata is engedélyezett. Elgondolásunk szerint a gépkocsi magán használata az első négy fizetési osztályban engedélyezett, míg az ötödik osztályban a munkáltatói jogot gyakorló döntése szerint adható.

A béren kívüli juttatásokat az adott társaság Kollektív Szerződése szabályozza. A vezető állásúnak minősülő vezérigazgatók esetében a munkaszerződés kötésekor kell erre a kérdésre visszatérni, mivel rájuk a Kollektív Szerződés nem vonatkozik.

Határozati javaslat:

A Fővárosi Közgyűlés úgy dönt, hogy az egyszemélyes tulajdonú fővárosi társaságok bérpolitikai irányelveire vonatkozó előterjesztést elfogadja. Felkéri a főpolgármestert, hogy az elfogadott bérpolitikai irányelvek társaságok általi megismeréséről gondoskodjon. Felhívja a társaságok ügyvezetését arra, hogy a bérpolitikai irányelvekben foglaltak alkalmazásáról 2011. január 31-ig adjanak tájékoztatást.

Határidő: azonnal
Felelős: Tarlós István főpolgármester

Határozathozatal módja: A határozati javaslatok elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges.

Budapest, 2010. október 19.

dr. Bagdy Gábor
főpolgármester-helyettes

Mellékletek:

1. sz. melléklet
2. sz. melléklet

1. sz. melléklet

Vezetői kategória	Havi alapbér (eFt-ban)	Teljesítmény (%)
I.	1600	40
II.	1450	40
III.	1300	40
IV.	1150	40
V.	820-1100	20-40
VI.	500-800	20-40

2. sz. melléklet

Vezetői kategória	Társasági munkakörök
I.	BVK Zrt. vezérigazgató, BKK Zrt. vezérigazgató, BKV vezérigazgató
II.	FKF Zrt. vezérigazgató, FŐTÁV Zrt. vezérigazgató, BVK Zrt. vezérigazgató-helyettes, BKK vezérigazgató-helyettes, BKV vezérigazgató-helyettes
III.	BFVK Zrt. vezérigazgató, BGYH Zrt. vezérigazgató, BTI Zrt. vezérigazgató, FŐKERT Nzrt. Vezérigazgató, FBI vezetője, FŐTÁV Zrt. vezérigazgató-helyettes, FKF Zrt. vezérigazgató-helyettes
IV.	FŐKÉTÜSZ ügyvezető igazgató, FTSZV ügyvezető igazgató, ENVIRODUNA ügyvezető igazgató, BVK igazgató, BKK igazgató, Parking ügyvezető, BTI Zrt. vezérigazgató-helyettes, BGYH Zrt. vezérigazgató-helyettes
V.	FŐKERT Nzrt. vezérigazgató-helyettes, FŐKÉTÜSZ igazgató-helyettes, FTSZV igazgató-helyettes, BKV igazgató/főosztályvezető FŐTÁV igazgató/főosztályvezető, FKF igazgató/főosztályvezető, egyéb kiváló szakmai tudással rendelkező beosztott szakember
VI.	Minden más vezető beosztású alkalmazott (osztályvezető, üzemvezető, csoportvezető,stb.), egyéb kiváló szakmai tudással rendelkező beosztott szakember